**Отчёт о проделанной работе**

 **первичной профсоюзной организации МБДОУ «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко» за 2017 год.**

 Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Головчинский детский сад комбинированного вида «Солнышко»

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

 Председатель профсоюзной организации доводил до сведения коллектива и заведующего ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

 Первичная профсоюзная организация детского сада создана с открытием ДОУ и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 22 человека из 23 работающих, что составляет 96% от общей численности работников.

 За отчетный период было проведено 6 заседания профкома. На которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Регулярно проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

 Информация до членов профсоюза доводилась, как традиционными способами (доклады, консультации, буклеты), так и использовался личный контакт (встречи, собрания, тренинги).

 Секретарём первичной профсоюзной организацииоформлялись протоколы заседания профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

 Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Председатель первичной профсоюзной

 организации МБДОУ «Головчинский детский

 сад комбинированного вида «Солнышко»